



ZAGORSKA RAZVOJNA AGENCIJA

PLAN
ZAPOŠLJAVANJA



ZAGORSKA RAZVOJNA AGENCIJA

Plan zapošljavanja za 2021. godinu izrađen je kao dodatak Planu rada Zagorske razvojne agencije za 2021. godinu i usklađen je s vizijom i misijom poslovanja. Plan zapošljavanja za 2021. godinu definira broj potrebnih djelatnika za obavljanje aktivnosti te identificira glavne obveze radnog mjesta na koje se djelatnici zapošljavaju i uvjete koje je potrebno ispuniti za pojedino radno mjesto sukladno Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Zagorske razvojne agencije.

UVOD

Plan rada za 2021. godinu definira aktivnosti koje će se provoditi tijekom kalendarske godine, a kako bi se doprinijelo identificiranim ciljevima rada Zagorske razvojne agencije.

Zagorska razvojna agencija planira provedbu aktivnosti temeljem postojećeg broja i strukture kadrova, a struktura novozaposlenih predviđa se godišnjim planovima rada zbog velike dinamike različitih obaveza koje je često teško pravovremeno predvidjeti i implementirati, a sve u skladu s Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Zagorske razvojne agencije.

Tijekom 2020. godine provedena su 2 postupka zapošljavanja:

- Natječaj za stručnog suradnika u Odjelu za strateško planiranje i razvojne projekte – 2 izvršitelja: jedan kao zamjena za radnicu na dugotrajnom bolovanju radi njege djeteta te jedan izvršitelj radi upražnjenog radnog mjesta nakon sporazumnog raskida radnog odnosa;
- Natječaj za zapošljavanje radnika na određeno vrijeme radi povećanja opsega posla zbog provedbe projekta Znanjem za europsko zajedništvo – ZeZ II i to:
 - Savjetnik u Odjelu za strateško planiranje i razvojne projekte – 1 izvršitelj;
 - Viši stručni suradnik – 3 izvršitelja u Odjelu za strateško planiranje i razvojne projekte;
 - Stručni suradnik – 2 izvršitelja u Odjelu za strateško planiranje i razvojne projekte.

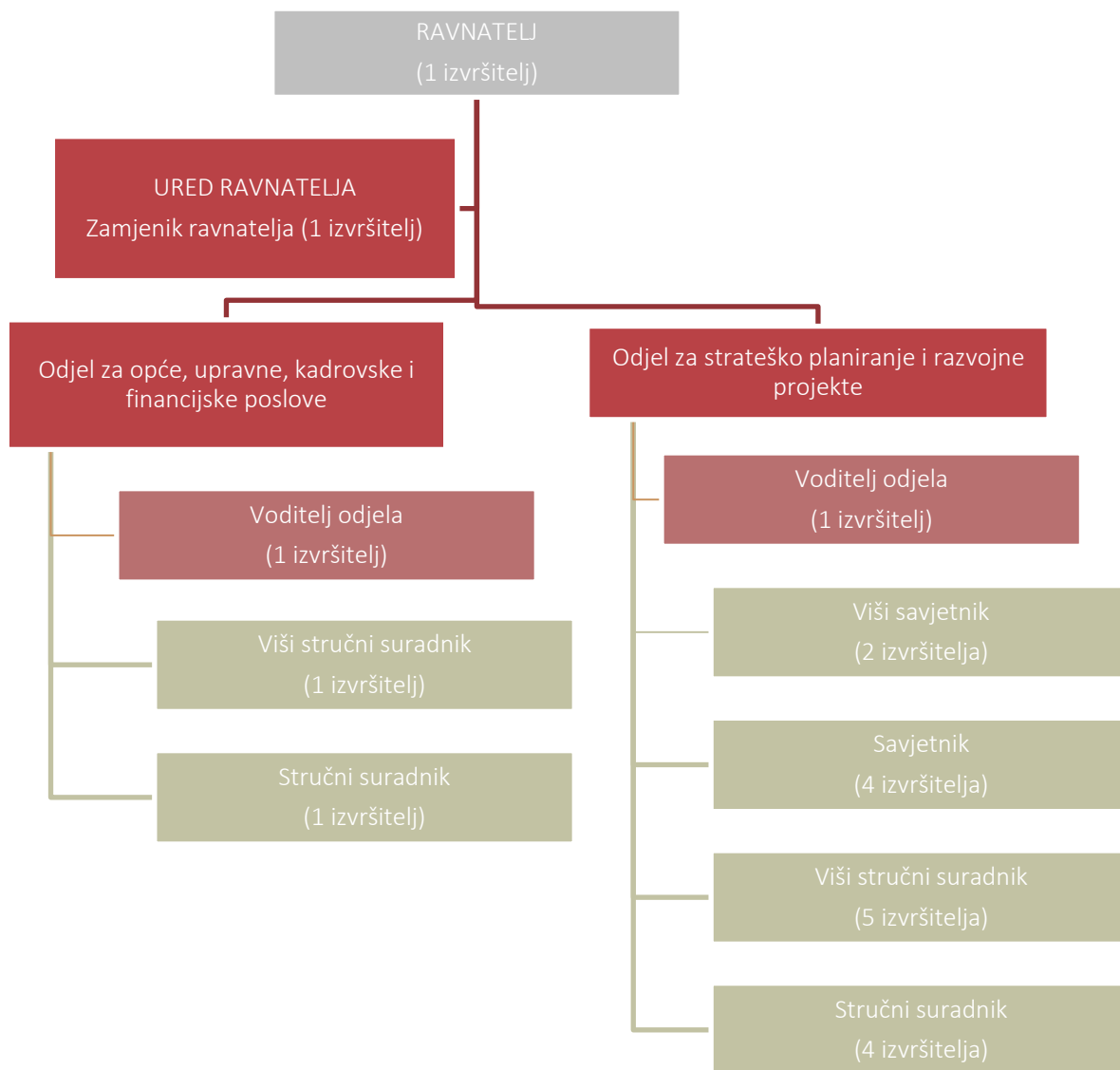
Prema provedenoj analizi radne opterećenosti koja je 2019. godine provedena u sklopu postupka akreditacije Zagorske razvojne agencije radi dobivanja statusa regionalnog koordinatora (sukladno članku 26. Zakona o regionalnom razvoju Republike Hrvatske (NN 147/14 i 123/17) te članaka 17. i 18. Pravilnika o postupku akreditacije regionalnih koordinatora), utvrđena je potreba za dodatnim zapošljavanjem kako bi se postigla maksimalna učinkovitost u obavljanju radnih zadataka te dostizanje zadanih ciljeva plana rada. Navedenom analizom utvrđena je potreba za dodatnim zapošljavanjem 6 radnika, što je izvršeno u 2020. godini, tako da Zagorska razvojna agencija na kraju 2020. godine ima optimalan broj zaposlenih koji se, obzirom na zadani plan aktivnosti u 2021. godini, neće mijenjati.

U tijeku je provedba postupka zapošljavanja radnika na radno mjesto stručnog suradnika – 3 izvršitelja, radi zamjene radnica koje se nalaze na dugotrajnom bolovanju radi komplikacija u trudnoći te rodiljnom dopustu.

ODJEL / ZAGORSKA RAZVOJNA AGENCIJA	PLANIRANI BROJ ZAPOSLENIH U 2021. GODINI
Ured ravnatelja	2
Odjel za opće, upravne, kadrovske i financijske poslove	2
Odjel za strateško planiranje i razvojne projekte	16
UKUPNO	20

Sukladno opisu poslova svakog od zaposlenika te planu rada Agencije, razvidno je da svi zaposlenici rade na poslovima od općeg gospodarskog interesa (poslovni s javnim ovlastima / poslovi od javnog interesa, članak 10. stavak 1.2. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o regionalnom razvoju RH NN 123/17) uz određene horizontalne poslove kojima se osigurava primjena načela uredskog poslovanja, transparentnost operacija te poštivanje drugih zakonskih odredbi kojima se regulira poslovanje javne ustanove.

Organizacijska struktura Zagorske razvojne agencije u odnosu na ciljani broj djelatnika 2021. godine (20 djelatnika) prikazana je u nastavku.





ZAGORSKA RAZVOJNA AGENCIJA

Frana Galovića 1b
49000 Krapina
zara@zara.hr
www.zara.hr

Vaš kreativni partner!